

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนแม่จะเราวิทยาคม ได้พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และมีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และจัดให้มีชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากร โดยทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และมีโครงการพัฒนาครูและบุคลากรด้วยการศึกษาดูงาน การจัดทำโครงการและการพัฒนาดังกล่าว โดยมีกระบวนการพัฒนาตามหลัก PDCA ดังนี้

1. จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากร
2. สำรวจความต้องการและความจำเป็น
3. แต่งตั้งคณะกรรมการ , ประชุม/วางแผนงาน , ประเมินผล , ทบทวนพัฒนา
4. วิเคราะห์ความต้องการ ,วางแผนตำแหน่งตามระบบงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้
5. ครูและบุคลากรมีความก้าวหน้าทางสายอาชีพ
6. การประเมินผลการดำเนินงาน

โรงเรียนแม่จะเราวิทยาคม มีการจัดทำแผนด้านบุคลากร ได้แก่ ครูประจำการ หรือข้าราชการครู โรงเรียนวางแผนอัตรากำลังระยะยาว 10 ปี ในการวางแผน ได้ศึกษาข้อมูลจำนวนนักเรียนในเขตพื้นที่บริการ และนักเรียนทั่วไปที่จะเข้าเรียนต่อ สำรวจจำนวนครูที่มีอยู่จริง เปรียบเทียบจำนวนครูต่อจำนวนนักเรียนตามเกณฑ์ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ทราบว่า โรงเรียนมีครูขาดหรือเกินจำนวนเท่าใด โดยใช้อัตราส่วนในการคิด คือจำนวนครูต่อจำนวนนักเรียน 1: 20 และครู 1 คนต้องมีคาบสอนไม่น้อยกว่า 18 คาบ/สัปดาห์ รวมคาบกิจกรรมและชุมนุม เมื่อพบข้อมูลขาดหรือเกิน น าเสนอผู้อำนวยการโรงเรียน เพื่อเสนออัตรากำลังและความต้องการครูตามรายวิชาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก เพื่อเป็นข้อมูลในการบรรจุแต่งตั้งตามขั้นตอน

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล งานบุคคล : โรงเรียนแม่จะเราวิทยาคม

ด้านการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ครูโรงเรียนแม่จะเราวิทยาคม หัวข้อ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กิจกรรม“การอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (วศ/๒๕๖๔ : PA)”

ด้านความสำเร็จของบุคลากรโรงเรียนมีหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจโดยแต่งตั้งคณะกรรมการตามโครงสร้างการบริหารงานกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานตามสายงานให้บุคคลมีส่วนร่วมเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลตามเป้าประสงค์

การพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพเหมาะสมต่อคุณภาพผู้เรียน โดยโรงเรียนมีสมรรถนะหลักขององค์กร คือ “ มุ่งพัฒนาคน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการศึกษา โดยพัฒนาเป็นทีม ” งานพัฒนาบุคลากรโรงเรียนแม่จะเรววิทยาคม จึงได้มีการวางแผนการจัดอบรม พัฒนาครู มีการสำรวจรายละเอียดการพัฒนาตนเอง จากการจัดทำรายงานแผนพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan: ID PLAN) และสรุปแผนพัฒนาตนเอง บุคลากรทุกคนมีผลงานทางวิชาการของตนเอง จนสามารถยกระดับวิชาการของโรงเรียน

จุดเด่นของการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาครูและบุคลากรโรงเรียนแม่จะเรววิทยาคม พัฒนาครูและบุคลากร วางแผน แต่งตั้งคณะกรรมการ วิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา จากผลลัพธ์ด้านต่าง ๆ ของโรงเรียน ได้แก่ สถิติการศึกษาต่อ การเพิ่มวุฒิการศึกษา สถิติการเลื่อนวิทยฐานะครู สถิติการอบรมสัมมนา ทัศนศึกษาและการศึกษาดูงาน จำนวนงานวิชาการ จำนวนผลงานการวิจัย จำนวนสื่อ นวัตกรรมทางการจัดการเรียนการสอน จำนวนครูที่ได้รับรางวัลเกียรติยศต่างๆ จากผลสัมฤทธิ์ทางด้านผู้เรียนและผลจากการประเมินภายในและภายนอก จากการสอบถามความคิดเห็น วิเคราะห์ข้อมูล และจากการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานบุคคลร่วมกับกลุ่มบริหารงานบุคคลฯ ได้ดำเนินงานตามแผนงานพัฒนาครูและบุคลากรโรงเรียนแม่จะเรววิทยาคม พบจุดเด่น ดังนี้

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จัดให้ได้รับการศึกษาระดับสูง จัดการอบรมจัดการการศึกษาดูงานในด้านวิชาการ จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม และได้ผลงานมาขยายผล เป็นแบบอย่างที่ดี
2. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเองด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องให้ครูผู้ช่วยได้รับการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้นนำผลการประเมินมาปรับปรุง ทบทวน พัฒนาตนเอง และขยายผลต่อไป
3. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเองให้บุคลากรได้รับอบรมพัฒนาก่อนขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
4. ส่งเสริมให้มีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เป็นการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และนำมาใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียน

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล งานบุคคล : โรงเรียนแม่จะเรววิทยาคม บุคลากรของโรงเรียนแม่จะเรววิทยาคม ได้รับการอบรมพัฒนาและศึกษาดูงาน เป็นผู้มีความสามารถด้านวิชาการ มีความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงาน มีความสามารถในการวิเคราะห์ตนเอง ในการใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการแสวงหาความรู้ความสามารถในการติดตามความเคลื่อนไหวทางวิชาการและวิชาชีพ ความสามารถในการประมวลความรู้และการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนานักเรียน การจัดการเรียนการสอนยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้สูงขึ้น เป็นที่ประจักษ์และยอมรับต่อชุมชน และสังคม

บุคลากรของโรงเรียนแม่จะเรววิทยาคมทุกคนมีเป้าประสงค์ร่วมกัน ในการพัฒนาองค์กร คือ มุ่งพัฒนาคน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการศึกษา โดยพัฒนาเป็นทีม โดยการจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาเพื่อ

ความเป็นเลิศทางวิชาการ ด้วยหลักสูตรที่หลากหลายรองรับความต้องการของผู้เรียน มีการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และครูมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพจนส่งผลสู่ความก้าวหน้าในวิชาชีพของครูและบุคลากรในโรงเรียนสามเสนวิทยาลัยยิ่งขึ้นไปการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรโรงเรียนแม่จะเรวิทยามมีการจัดอบรมพัฒนาครูในการดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนสามเสนวิทยาลัย

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล งานบุคคล : โรงเรียนแม่จะเรวิทยาม มีการจัดพัฒนาอบรม ครูและบุคลากรทางการศึกษา โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ กิจกรรม“การอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ว ๙/๒๕๖๔ : PA)”

ภาพ : การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนแม่จะเรวิทยาม

การประชุมเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ว ๙/๒๕๖๔)

โรงเรียนแม่จะเรวิทยาม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
254 ม.3 ค.แม่จะเรวิทยาม จ.ตาก
โทร. 055-585-082

ข่าวประชาสัมพันธ์

**การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์
วิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู(ว ๙/๒๕๖๔ : PA)**

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โรงเรียนแม่จะเรวิทยาม จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ว ๙/๒๕๖๔ : PA) ให้กับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่จะเรวิทยาม โดยได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจวบ ขวัญมื่น ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นวิทยากรในการอบรม โดยมีนายจิระวิน พุ่มนวล ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่จะเรวิทยาม เป็นประธานในพิธีเปิด ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงเรียนแม่จะเรวิทยาม

รายงานข่าวโดย นายอนันต์ยศ ทวีลัมภา : งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนแม่จะเรวิทยาม
ติดตามภาพข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่ Facebook : โรงเรียนแม่จะเรวิทยาม



ผู้อำนวยการจิระวิน พุ่มนวล กล่าวเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ วPA



พิธีกรกล่าวแนะนำวิทยากร



ผศ.ดร.ประจบ ขวัญมั่น วิทยากร



คณะครูผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ



คณะครูผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ



คณะครูผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ



คณะครูผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ



คณะครูผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ



คณะครูผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ



รองฯ สุรพงษ์ โนนน้อย ตัวแทนคณะครูผู้เข้ารับการอบรมของที่ระลึกให้แก่วิทยากร



คณะครูผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ร่วมถ่ายภาพหมู่กับวิทยากร